

КЕЙС – ОТЗЫВ НАСТАВНИКА И НАСТАВЛЯЕМОГО

Форма наставничества: воспитатель – воспитатель.

Ролевая модель: воспитатель – молодой педагог.

Дано (портрет наставляемого: Михеева Татьяна Викторовна, молодой педагог - воспитатель детского сада.

Надо (цель и результат):

- Профессиональное становление молодого педагога, совершенствование, обобщение и распространение профессионального мастерства.
- Повысить уровень методической грамотности, совершенствование профессиональных навыков молодого педагога.
- Активное участие в образовательных мероприятиях и событиях, конкурсах профессионального мастерства различного уровня.
- Использование инновационных современных технических средств.
- Научиться анализировать и оценивать педагогический процесс.
- Проявлять заинтересованность, творческий подход, компетентность во всех образовательных областях.
- Повышение квалификации и педагогического мастерства.
- Совершенствование, обобщение и распространение профессионального мастерства.

Кто нам нужен (портрет наставника): Вехова Елена Петровна – воспитатель высшей категории, педагогический стаж 50 лет. Елена Петровна желает передать свой педагогический опыт и профессиональное мастерство молодому педагогу. Она является активным участником конкурсных мероприятий различного уровня, активно делится опытом работы, выступая на конференциях, форумах, семинарах.

Оцениваемые результаты: Вехова Елена Петровна в соответствии с индивидуальным планом работы, составленным в начале года, ведёт работу с молодым педагогом. В план работы входят индивидуальные консультации, мастер-классы, теоретические занятия, методические рекомендации и советы, тренинги, деловая игра.

Вехова Елена Петровна оказывает необходимую методическую помощь Михеевой Татьяне Викторовне

Этапы реализации:

1. Подготовка и обсуждение плана наставничества.

Информирование педагогического коллектива о реализации плана мероприятий по развитию наставничества педагогических работников образовательных организаций. На основании проведенного анкетирования, оценены слабые профессиональные стороны молодых педагогов и сильные стороны педагогов-наставников. В результате сформирована база наставников и наставляемых, определены наставнические пары. Наставники и наставляемые ознакомлены с программой наставничества, разработали индивидуальный план работы, включив разнообразные формы и методы взаимодействия.

2. Развитие потенциала наставляемого.

Проведена беседа наставника и наставляемого. Наставляемый рассказал о том, какой опыт ему бы хотелось перенять от наставника в педагогической деятельности. От наставника поступил ряд предложений по реализации помощи в профессиональном росте и становлении наставляемого. За Еленой Петровной (наставником) закреплена Татьяна Викторовна (наставляемый).

3. Профессиональное развитие молодого педагога.

- *Этап совместной работы наставника и наставляемого:*

Молодой педагог периодически посещает НОД. Педагоги вместе работают над составлением планов образовательно-воспитательной работы, календарно-тематических планов. Ежемесячно молодой педагог предоставляет конспекты непосредственно-образовательной деятельности для их корректировки. Даны рекомендации по устранению методических ошибок в конспектах. Рекомендовано учитывать индивидуальные особенности детей, даны памятки по использованию технических средств в НОД, использованию сюрпризных моментов, как средство активизации познавательной активности малышей. Проведены консультации с молодым педагогом: «Планирование воспитательно-образовательного процесса», «Как подготовить конспект НОД», «Основы общения и этикета в виртуальном пространстве с родителями», «Работа воспитателя с детьми, имеющими нарушения речи», «Новинки методической литературы». Практическое занятие: Организация работы с родителями. Методика проведения родительских собраний. Тематика родительских собраний. Тренинги: «Учусь строить отношения. Анализ педагогических ситуаций». Организованные и проведены беседы – практикумы: «Организация индивидуальной работы с детьми с ОВЗ», «Эмоциональное благополучие ребёнка в ДОУ». Деловая игра «Развитие общения ребёнка с взрослыми и сверстниками». Мастер-класс: «Организация педагогического мониторинга по выявлению уровня усвоения программного материала воспитанниками группы. Оформление документации по педагогическому мониторингу».

- *Завершение работы наставничества:*

Татьяна Викторовна изучила опыт работы коллег своего учреждения, повысила свое профессиональное мастерство, посещая открытые мероприятия, самостоятельно разрабатывает и проводит занятия, организывает без затруднений образовательную деятельность, осуществляемую в режимных моментах, развивающая предметно-пространственная среда в группе соответствует возрастным особенностям детей. Татьяна Викторовна умеет находить решение в проблемных ситуациях, для педагогов ДОУ показала открытое занятие по познавательному развитию, по физическому развитию.

Молодой педагог Михеева Т.В. организовала и провела серию успешных открытых мероприятий для воспитанников старших и подготовительных групп: «День защиты детей»; «День Победы». Также очень качественно организовала утренники для воспитанников своей группы «Осенины», «Новый год», 8 марта и 23 февраля, выпускной бал. Татьяна Викторовна в составе творческой группы активно работала по направлению деятельности пилотной площадки «Картинная галерея в детском саду». Представляла опыт работы «Искусствоведческий рассказ с использованием QR – кода по картине «Портрет княжны Александры Павловны в детстве» И. Лампи на окружном семинаре по инновационной деятельности.

Татьяна Викторовна прошла курсы повышения квалификации:

- «Современные подходы к организации образовательного процесса по развитию проектной деятельности детей дошкольного

возраста с ограниченными возможностями здоровья», «Формирование социально-бытовой ориентировки в режимных моментах и действий самообслуживания в период адаптации детей с ОВЗ к условиям инклюзивного образования в ДОО», 72 ч.

Михеева Т.В. провела открытое занятие с последующим самоанализом и рекомендациями наставника.

Воспитанники Татьяны Викторовны приняли участие в Международном конкурсе «ЧИП», во Всероссийском конкурсе «Лего-территория творчества», где заняли призовые места. Также Татьяна Викторовна заняла гран-при в международном фестивале «Густо Канто», проводимым Самарским институтом развития образования.

4. Оценка деятельности наставника:

В результате деятельности наставника Веховой Е.П. в работе с Михеевой Т.В., молодой педагог получила знания, развила навыки и умения, повысила свой профессиональный уровень и способности, научилась выстраивать конструктивные отношения с наставником, а через него – и со всеми участниками образовательного процесса. Повсеместно оказывалась поддержка наставляемому, давались советы по улучшению образовательного процесса, налаживанию контакта с родителями, адаптации в коллективе и ведении документации.

5. Рекомендации дальнейшего профессионального развития (наставляемого):

Продолжить развитие профессиональных умений, накопление опыта, поиска лучших методов и приемов работы не только с детьми, но и в работе с родителями и коллегами. Научиться анализировать и оценивать педагогический процесс. Проявлять заинтересованность, творческий подход, компетентность во всех образовательных областях.